

Акт
о проведении планового мероприятия ведомственного контроля в сфере
трудового законодательства

г. Пермь

11 мая 2021 г.

В соответствии с приказом начальника департамента культуры и молодежной политики администрации города Перми от 21 апреля 2021 г. № 059-09-01-05-98 «О проведении планового мероприятия ведомственного контроля в сфере трудового законодательства в отношении муниципального автономного учреждения культуры города Перми «Дворец культуры «Урал» уполномоченными должностными лицами в составе:

Иванова А.С., консультанта-юриста отдела правового обеспечения и общим вопросам департамента культуры и молодежной политики администрации города Перми;

Ванюковой К.В., консультанта отдела правового обеспечения и общим вопросам департамента культуры и молодежной политики администрации города Перми.

Проведена плановая/внеплановая документарная проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

наименование объекта проверки, принятое в уставе)
за период с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.

(указывается проверяемый период)

Проверка начата 26 апреля 2021 г. и окончена 30 апреля 2021 г.
(в случае продления, приостановления проверки указывается новые даты начала и окончания контрольного мероприятия)

Юридический и фактический адрес учреждения 614034, г. Пермь, ул. Фадеева, 7. ОГРН 1025901604783, ИНН 5908015258, КПП 590801001
(ОГРН, ИНН, КПП)

Ответственным лицом за своевременное устранение нарушений, отраженных в предписании, в проверенном периоде является: директор МАУК «Дворец культуры «Урал» Бураков С.Б., период с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.

(должность)

(фамилия, имя, отчество)

(период ответственности)

приказ о назначении на должность от 27.03.2019 г. № 63-к

(наименование и реквизиты распорядительного документа о назначении на должность)

Ранее проверка по теме настоящей проверки проводилась (не проводилась)

(указывается проверяемый период и год проведения аналогичной проверки)

Настоящая проверка проводилась согласно приказу начальника департамента культуры и молодежной политики администрации города Перми от 21.04.2021 г. № 059-09-01-05-98

(указывается метод проведения проверки первичных документов по степени охвата (сплошной, выборочный) и виды документов,

подвергшихся сплошной и (или) выборочной проверке)

МАУК «Дворец культуры «Урал» были представлены для проверки за проверяемый период следующие документы:

- Устав МАУК «Дворец культуры «Урал»;

- личные дела сотрудников МАУК «Дворец культуры «Урал»;
- правила внутреннего трудового распорядка МАУК «Дворец культуры «Урал»;
- приказы по личному составу за период с 01.01.2020 по 31.12.2020 г.;
- положение об оплате и стимулировании работников МАУК «Дворец культуры «Урал»;
- журнал движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- журнал регистрации трудовых книжек.

Проверкой установлено следующее:

В личных делах сотрудников имеются все необходимые документы: заявления о приеме на работу, трудовой договор, приказ о приеме, приказы об отпусках, дополнительные соглашения, согласие на обработку персональных данных, документы по воинскому учету, копии сертификатов и дипломов о повышении квалификации.

Правила ведения трудовых книжек и кадрового документооборота ведется в соответствии с нормами действующего законодательства, нарушений не выявлено.

В учреждении действует Положение об оплате труда и стимулировании работников (далее – Положение). Указанное Положение содержит нормы, не соответствующие Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми, утвержденному постановлением администрации г. Перми от 20.10.2009 № 698 (далее – Отраслевая система), а именно:

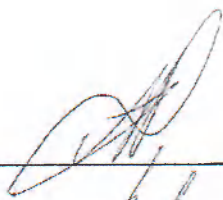
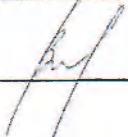
не исключены нормы, касающиеся главного бухгалтера несмотря на то, что функция бухгалтерского учета передана в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми.

Заключение:

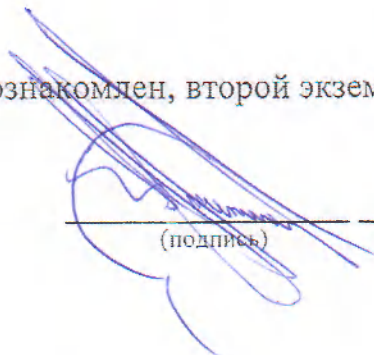
Локальные нормативные акты учреждения, регулирующие оплату труда, и положение о платных услугах содержат нормы, не соответствующие Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми, утвержденному постановлением администрации г. Перми от 20.10.2009 № 698 и трудовому законодательству.

Привести локальные нормативные акты в соответствие с действующим наименованием юридического лица.

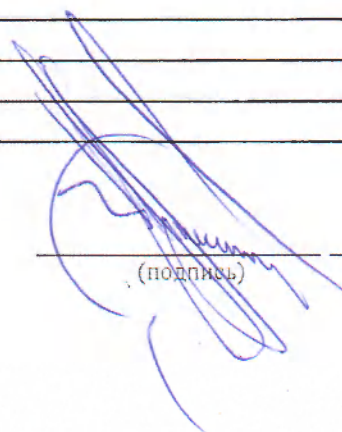
Подписи лиц, проводивших проверку:


_____ А.С. Иванов

_____ К.В. Ванюкова

С актом проверки ознакомлен, второй экземпляр акта получил


_____ (подпись)
С.Б. Бураков
_____ (Ф.И.О. руководителя объекта проверки)
« 07 » апреля 2022 г.

Возражения на акт: нет


_____ (подпись)
_____ (Ф.И.О. руководителя объекта проверки)
« 07 » апреля 2022 г.

Отметка об отказе от ознакомления с актом _____